ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង ៖ ០៦៨/១៩ - មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា)
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ ៖ ថ្ងៃទី០៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩
យោបល់ជំទាស់ទៅនឹងសេចក្តីបង្គាប់ ៖ ដោយអាជ្ញាកណ្តាល យូ សួនទី

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល
(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក ៖ យូ សួនទី
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ លីវ សុវណ្ណា
ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ ៖ អាំង អេងថុង

ភាគីនៃវិវាទ
១- ភាគីនិយោជក
ឈ្មោះ ៖ **ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា)**
អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្តាល
ទូរស័ព្ទ ៖ ០១២ ៧១៣ ៧៩៨ ទូរសារ ៖ គ្មាន
តំណាងភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ៖

១- លោក សេង សីង្ហហេង	មេធាវី
២- លោក ធូ សារុធ	គ្រប់គ្រងទូទៅ
៣- លោក ថន ស៊ីមុត	អ្នកបកប្រែ

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត
ឈ្មោះ ៖ **ភាគីតំណាងកម្មករនិយោជិតក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួម នៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា)**
អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្តាល
ទូរស័ព្ទ ៖ ០៩៣ ៥៥ ៦៦ ៤១ ទូរសារ ៖ គ្មាន
តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ៖

១- លោក ហម ស៊ុនរិទ្ធិ	មេធាវីតំណាងដោយអាណត្តិកម្មករនិយោជិត
២- លោក សេង រាជ	ជំនួយការមេធាវី
៣- លោកស្រី ដោក សារ៉ាន់	មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពកម្ពុជា

ផ្ទះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ (កែងផ្លូវលេខ ៣២៧) សង្កាត់បឹងកក់ ២ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ។ ទូរស័ព្ទ/ទូរសារ: ៨៥៥-២៣ ៨៨១ ៨២៤
No. 72, Street 592 (corner of St. 327), Sangkat Boeung Kak II, Khan Tuol Kork, Phnom Penh • Tel/Fax: 855-23 881 824
E-mail: secretariat@arbitrationcouncil.org • Website: www.arbitrationcouncil.org

៤- លោកស្រី ញាញ គឿន មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពកម្ពុជា

៥- លោកស្រី ឆេង សុខា កម្មករ

៦- កញ្ញា កែវ ស្រីស កម្មករ

៧- លោកស្រី នុត សុវណ្ណារី កម្មករ

៨- លោកស្រី ពៅ លីណា កម្មករ

៩- កញ្ញា ខាន់ ចន្ថា កម្មករ

បញ្ហាវិវាទ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- បងប្អូនកម្មករទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់ប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ ចំនួន ០៥ (ប្រាំ) ចំណុច រួមមាន៖
  - ក. ប្រាក់ឈ្នួលខែចុងក្រោយ
  - ខ. ប្រាក់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ
  - គ. ប្រាក់ជួសការជូនដំណឹង
  - ឃ. ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ
  - ង. សោហ៊ុយជម្ងឺចិត្ត

ភាគីក្រុមហ៊ុនអនុវត្តកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាកំណត់ និងបានទូទាត់ប្រាក់ផ្តាច់កិច្ចសន្យារួចរាល់ហើយ ទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៨១ ក.ប/ប្រ.ក.វ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩ (អាណត្តិទី១៧)។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែ ការផ្សះផ្សានោះភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) លេខ ៧៣៣/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ ៖ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិគ្រឹះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ។

THE ARBITRATION COUNCIL

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ ៖ ថ្ងៃពុធ ១៤កើត ខែស្រាពណ៍ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស ២៥៦៣

ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៤ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ វេលាម៉ោង ១៤ និង ០០ នាទី រសៀល។

បញ្ហានីតិវិធី៖

នៅថ្ងៃទី២១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់កម្មករនិយោជិតនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ស្តីពីការស្នើសុំជួយដោះស្រាយនូវលក្ខខណ្ឌការងារចំនួនមួយចំណុច។ បន្ទាប់ពីទទួលពាក្យបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានចាត់មន្ត្រីជំនាញ ឱ្យធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារ និងធ្វើការផ្សះផ្សា នៅថ្ងៃទី២៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ប៉ុន្តែ មិនទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាទេ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួនមួយចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ តាមរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) លេខ ៧៣៣/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងនេះ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។ លេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានអញ្ជើញភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ នៅថ្ងៃទី១៤ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ វេលាម៉ោង ២និង០០ នាទី រសៀល។ ភាគីទាំងពីរ មានវត្តមាននៅក្នុងសវនាការ តាមការអញ្ជើញរបស់លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានព្យាយាមស្វែងរកអង្គហេតុផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងចំណុចវិវាទមិនសះជាចំនួនមួយចំណុចនេះ និងបានធ្វើការផ្សះផ្សាលើចំណុចវិវាទនេះបន្ថែមទៀត ប៉ុន្តែមិនទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នា។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាចំណុចវិវាទចំនួនមួយចំណុចនេះ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីជ្រើសរើសសេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច។

នៅថ្ងៃសវនាការ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកំណត់ថ្ងៃទី១៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ ជាថ្ងៃផុតកំណត់ផ្តល់ឯកសារ និងថ្ងៃទី២០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ ជាថ្ងៃផុតកំណត់ជំទាស់ឯកសារ។

ភាគីទាំងពីរឯកភាពពន្យារកាលបរិច្ឆេទនៃការចេញសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល ពីថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ ទៅយ៉ាងយូរ នៅត្រឹមថ្ងៃទី៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ វិញ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណា និងដោះស្រាយលើចំណុចវិវាទខាងលើនេះ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម៖

ភស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី ៖ គ្មាន

ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក ៖

១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់ឈ្មោះ ចូ ស៊ីងអ៊ីល ជានាយកក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) គោរពជូន ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីសំណើសុំផ្ទេរសិទ្ធិឱ្យលោក សេង សីង្គហេង ជាមេធាវីតំណាងឱ្យក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) មានសិទ្ធិ និង

អំណាចពេញលេញ ក្នុងការដោះស្រាយពល់បញ្ហាវិវាទ ការងារ ក្នុងនាមតំណាងឱ្យក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី១២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

២- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់ឈ្មោះ ចូ ស៊ឹងអ៊ីល ជានាយកក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) គោរពជូន ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីសំណើរសុំផ្ទេរសិទ្ធ ជូនលោក ធូ សារុធ ជាអ្នកគ្រប់គ្រងទូទៅក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) មានសិទ្ធិ និងអំណាចពេញលេញ ក្នុងការដោះស្រាយពល់បញ្ហាវិវាទការងារ ក្នុងនាមតំណាងឱ្យក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី១២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

៣- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់ឈ្មោះ ចូ ស៊ឹងអ៊ីល ជានាយកក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) គោរពជូន ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីសំណើរសុំផ្ទេរសិទ្ធ ជូនលោក ថន ស៊ីមុត ជាអ្នកគ្រប់គ្រងទូទៅក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) មានសិទ្ធិ និងអំណាចពេញលេញ ក្នុងការដោះស្រាយពល់បញ្ហាវិវាទការងារ ក្នុងនាមតំណាងឱ្យក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី១២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

៤- ពាក្យសុំដាក់កស្តុតាងរបស់មេធាវី សេង សីង្ហហេង គោរពជូន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីពាក្យសុំដាក់កស្តុតាងបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ទូទាត់ប្រាក់តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

៥- លិខិតរបស់មេធាវី សេង សីង្ហហេង គោរពជូន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីសារណាវិវាទការងារ (វិវាទបុគ្គល) កម្មករមិនបើកប្រាក់ខែ និងប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ពីក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

៦- លិខិតទទួលប្រាក់របស់កម្មករនិយោជិតមួយចំនួន។

៧- លក្ខខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) បានតម្កល់ទុកលេខ ៣២២៣/០៨ ពណ.ចបព នៅនាយកដ្ឋានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម នៃក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។

៨- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ចុះទិដ្ឋាការ លេខ ២៧១៤/១៤ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧ ដោយមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល។

៩- ប័ណ្ណប៉ាតង់ឆ្នាំ២០១៩ របស់ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) លេខ PTL2019025373 អពជ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៩។

១០- កិច្ចសន្យាការងារកំណត់ថេរវេលាដាក់លាក់ និងកិច្ចសន្យាការងារកំណត់ថេរវេលាដាក់លាក់ ៣ ខែ របស់កម្មករនិយោជិតមួយចំនួន។

១១- ចុងសន្លឹកបើកប្រាក់ សម្រាប់ខែមករា, កុម្ភៈ, មីនា, មេសា, ឧសភា និង មិថុនា ឆ្នាំ២០១៩។

១២- លិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) គោរពជូន ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល ស្តីពីសុំបិទដំណើរការផលិតសម្ភារៈបរិក្ខារពេទ្យ ចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩។

១៣- សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ស្តីអំពីការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ដោយរោងចក្រ (មិនបន្តកិច្ចសន្យា) ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩។

១៤- សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ចុះថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

១៥- លិខិតប្រគល់-ទទួលប្រាក់ខែ និងប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ រក្សាជូនកម្មករក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ចុះថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

១៦- តារាងប្រាក់ខែកម្មករប្រចាំខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩។

១៧- កំណត់ហេតុ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត ៖

១- លិខិតតំណាងដោយអាណត្តិ របស់មេធាវី ហម ស៊ុនរិទ្ធ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ គោរពជូន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីតំណាងដោយអាណត្តិ ឱ្យអាណត្តិទាយកឈ្មោះ ពៅ លីណា, កែវ ស្រីស, ឆេង សុខា និង នុត សុវណ្ណារី ជាកម្មករនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ ក្នុងសំណុំរឿងលេខ ០៦៨/១៩ របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។

២- លិខិតប្រគល់សិទ្ធិតំណាងដោយអាណត្តិ របស់អាណត្តិទាយកឈ្មោះ ពៅ លីណា, កែវ ស្រីស, ឆេង សុខា និង នុត សុវណ្ណារី ជាកម្មករនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ សូមប្រគល់សិទ្ធិជូន លោកមេធាវី ហម ស៊ុនរិទ្ធិ ចុះថ្ងៃទី១២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ៧៣៣/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

៣- លិខិតបញ្ជាក់អ្នកតំណាងភាគីកម្មករនិយោជិតក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) លេខ ០២២ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ របស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ៣៩៤ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃអង្គារ ៦ កើត ខែស្រាពណ៍ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី០៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៣៩៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃអង្គារ ៦កើត ខែស្រាពណ៍ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី០៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ៖

- ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) គឺជាក្រុមហ៊ុនដែលមានសកម្មភាពចម្បងក្នុងការផលិតបរិក្ខារពេទ្យ និងមានដួលកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៩០ នាក់ *(យោងតាមរបាយការណ៍ ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ)*។
- នៅក្នុងលិខិតជូនដំណឹងទៅកាន់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩ និយោជកបានលើកឡើងថា រយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំនេះ ក្រុមហ៊ុនតែងតែខាតបង់ គ្មានប្រាក់ចំណេញ និងឆ្នាំចុងក្រោយនេះការបញ្ជាទិញនេះមានការធ្លាក់ចុះយ៉ាងខ្លាំង ដូច្នេះគណៈគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) បានសម្រេចបិទដំណើរការផលិតសម្ភារៈបរិក្ខាពេទ្យធ្មេញត្រឹមថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ នេះតទៅ ព្រមទាំងផ្តល់ប្រាក់ទូទាត់កញ្ចប់កិច្ចសន្យាមាន ៖
  (១) ប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩
  (២) ប្រាក់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់
  (៣) ប្រាក់ ៥%
- នៅក្នុងសេចក្តីជូនដំណឹងរបស់និយោជកទៅកាន់កម្មករនិយោជិត ចុះថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ និយោជកបានលើកឡើងថា ក្រុមហ៊ុនមានផលវិបាកផ្នែកការបញ្ជាទិញ និងមិនអាចរកការងារបានជូនកម្មកនិយោជិតដូចដើមឡើយ។ និយោជកបានផ្តល់ប្រាក់ទូទាត់ប្រាក់បួនចំណុចដូចខាងក្រោម ៖
  (១) ប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយ (គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩)
  (២) ប្រាក់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់
  (៣) ប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យា ៥%(យោងតាមមាត្រា៧៣)
  (៤) ប្រាក់ជួសការជូនដំណឹងដែលនៅសល់ (យោងតាមមាត្រា៧៥)

ចំណុចវិវាទ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារ ចំនួន ០៥ (ប្រាំ) ចំណុច រួមមាន៖ ប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយ ប្រាក់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ប្រាក់ជួសការជូនដំណឹងមុន ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ និងសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត

- ភាគីទាំងពីរបានទទួលស្គាល់ថា ៖ និយោជកបានជូនដំណឹងអំពីការបិទសហគ្រាសទៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩។
- និយោជកបានធ្វើសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងទៅកម្មករនិយោជិត អំពីការបិទសហគ្រាស នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩
- និយោជកបានទូទាត់ប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារដែលមានថិរវេលាកំណត់ជូនកម្មករនិយោជិត ដែលរួមមាន៖ ប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយដែលមិនទាន់បើកគិតដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩, ប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យា ៥ ភាគរយ, ប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ, និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុន ស្របតាមអតីតភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត។ ភាគីកម្មករនិយោជិតឯកភាពទទួលយកប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយ ប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុន និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ។
- នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៩០ នាក់។ កម្មករនិយោជិតចំនួន ៤២ នាក់ បានទទួលយកការទូទាត់ដោយផ្អែកលើប្រភេទកិច្ចសន្យា

ការងារដែលមានថិរវេលាកំណត់។

- ដោយឡែក កញ្ចប់ថវិកាប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារដែលមិនទាន់បានបើកសម្រាប់កម្មករនិយោជិតចំនួន ៤៨ នាក់ទៀត ត្រូវបានរក្សាទុកនៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល។ កម្មករនិយោជិតអាចទៅបើកយកប្រាក់នេះបានគ្រប់ពេលដោយគ្រាន់តែបង្ហាញកាតការងាររបស់ខ្លួន។
- ក្រុមហ៊ុនប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាកំណត់។ រៀងរាល់ចុងបញ្ចប់នៃកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាកំណត់នីមួយៗ និយោជកបានទូទាត់ផ្តល់ប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យា ៥ ភាគរយ និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់ជូនកម្មករនិយោជិត។

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ការទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត និងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ និងពីមូលហេតុនៃការទាមទារថា៖
  - កិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគាត់ជាប្រភេទកិច្ចសន្យាការងារដែលមានថិរវេលាមិនកំណត់ ពីព្រោះផលបូកសរុបនៃការបន្តកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាកំណត់ទាំងអស់នោះមានរយៈពេលលើសពី ២ ឆ្នាំ។
  - ការបិទសហគ្រាសគឺជាការរំលាយកិច្ចសន្យាការងារដោយនិយោជកដែលមិនបានបើកឱកាសឱ្យនិយោជកបានរួចពីកាតព្វកិច្ចក្នុងការផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត និងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារជូនកម្មករនិយោជិតទេ។
- ភាគីនិយោជកបានលើកឡើងថា និយោជកមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតបានទេ ដោយមូលហេតុថា៖
  - កម្មករនិយោជិតទទួលយកប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យា ៥ (ប្រាំ) ភាគរយ និងទទួលយកការបន្តកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាកំណត់ ដោយឥតអាក់ខានឡើយ។
  - កម្មករនិយោជិតប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាកំណត់។
- តាមភស្តុតាងភាគីកម្មករនិយោជិតដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញដូចតទៅ៖
  - កម្មករនិយោជិតដែលជាដើមបណ្តឹងមានចំនួន៥៣ នាក់ (សូមមើលឧបសម្ព័ន្ធក- បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត)
  - កាតការងាររបស់កម្មករនិយោជិតចំនួន៧០នាក់ (សូមមើលឧបសម្ព័ន្ធខ-កាតកម្មករនិយោជិត)។ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន៦០នាក់មានអតីតភាពការងារលើសពី ០២(ពីរ) ឆ្នាំ៖ ០៥ (ប្រាំ)នាក់មានអតីតភាពការងារលើសពី២ឆ្នាំ, ១នាក់មានអតីតភាពការងារលើសពី៣(បី) ឆ្នាំ ចំនួន១នាក់ មានអតីតភាពការងារលើសពី៤ឆ្នាំ, ១៦នាក់ មានអតីតភាពការងារលើសពី៥ឆ្នាំ, ២៤នាក់ មានអតីតភាពការងារលើសពី ៦ ឆ្នាំ, និង ១៣នាក់ មានអតីតភាពការងារលើសពី ៧ ឆ្នាំ។ ចំណែក កម្មករនិយោជិតចំនួន១០នាក់មានអតីតភាពការងារលើសពី១ឆ្នាំ និង តិចជាង ២ឆ្នាំ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ៖

មុននឹងពិចារណាចំណុចទាមទារនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាអំពីភាគីដើមបណ្តឹងជាមុនសិន ដូចខាងក្រោម៖

កថាខណ្ឌទី១ នៃមាត្រា ៥៤ នៃច្បាប់ស្តីពីសហជីព ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦ ចែងថា ៖ *"ភាពជាតំណាងបំផុតនៃសហជីពត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃសហគ្រាស ឬគ្រឹះស្ថាន។ សម្រាប់គោលបំណងនៃការចរចាអនុសញ្ញារួម ឬដោះស្រាយវិវាទការងាររួម គឺសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងបំផុតទទួលបានសិទ្ធិផ្តាច់មុខ។"*។

យោងតាមខ្លឹមសារនៃកថាខណ្ឌទី១ នៃមាត្រា ៥៤ នៃច្បាប់ស្តីពីសហជីពខាងលើនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ថា មានតែសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងបំផុតប៉ុណ្ណោះ ដែលមានសិទ្ធិផ្តាច់មុខនៅក្នុងការចរចាបង្កើតអនុសញ្ញារួម និងដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្នុងសហគ្រាស ឬគ្រឹះស្ថានរបស់ខ្លួន។ សិទ្ធិផ្តាច់មុខក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះ សំដៅលើសិទ្ធិក្នុងការនាំយកវិវាទ និងធ្វើជាតំណាងឱ្យកម្មករនិយោជិតនៅគ្រប់នីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទការងាររួម ដោយរួមបញ្ចូលទាំងនីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលផងដែរ។ *(សូមមើលបន្ថែមសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល លេខ ១៨០/១៦-ស៊ីម៉ង់ត៍ កម្ពុជា ចក្រីទីង និង លេខ ១៧១/១៦-ដេវើលីន ខូអិលធីឌី)*

ក្នុងសំណុំរឿងនេះ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានចេញលិខិតបញ្ជាក់អ្នកតំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត ក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួម លេខ ០២២ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ដែលមានកម្មករនិយោជិត ចំនួន ៤នាក់ ដូចជា ៖ នុត សុវណ្ណរី, ឆេង សុខា, ពៅ លីណា, និង ចាន់ ថា ជាអ្នកតំណាងភាគីកម្មករនិយោជិតក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា)។ នៅថ្ងៃសវនាការក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល គឺមានវត្តមានរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាអ្នកតំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត ៣នាក់ មានឈ្មោះ នុត សុវណ្ណរី, ឆេង សុខា, និង ពៅ លីណា ដែលមានឈ្មោះនៅក្នុងលិខិតបញ្ជាក់អ្នកតំណាងខាងលើ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតចំនួន ៣នាក់ ខាងលើ គឺមានសិទ្ធិធ្វើជាតំណាងកម្មករនិយោជិតនៃក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្របតាមប្រការ១ នៃប្រកាសលេខ ៣៦២ ក.ប/ប្រ.ក ខាងលើ។

សរុបមក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាចំណុចវិវាទនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) ដែលជាដើមបណ្តឹង។

ចំណុចវិវាទ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារ ឱ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត និងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ជូនកម្មករនិយោជិត

ក្នុងសវនាការ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានលើកឡើងថា ការបិទសហគ្រាស គឺជាការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារដោយឆន្ទៈនិយោជកតែឯកឯង ហើយកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកខ្លួន គឺជាកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាមិនកំណត់។

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ក្នុងករណីបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតធ្វើឡើងដោយត្រឹមត្រូវស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែរឬទេ

មាត្រា ៦៧ ចំណុចទី២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ឆ្នាំ១៩៩៧ បានចែងថា *"កិច្ចសន្យាការងារដែលធ្វើឡើងដោយការព្រមព្រៀងគ្នា ដោយមានកំណត់ថិរវេលាពិតប្រាកដ មិនអាចមានរយៈពេលលើសពីពីរឆ្នាំបានឡើយ។ កិច្ចសន្យានេះ អាចបន្តសារជាថ្មីម្តង ឬច្រើនដងបាន ដរាបណាការបន្តសារជាថ្មីនេះ មានថិរវេលាអតិបរមាមិនលើសពីពីរឆ្នាំ។*

ការអនុវត្តន៍ផ្ទុយនឹងវិធានខាងដើម នាំឱ្យកិច្ចសន្យាការងារនោះក្លាយជាកិច្ចសន្យាដែលគ្មានកំណត់ថិរវេលាពិតប្រាកដ។"

កថាខណ្ឌទី៥ មាត្រា ៧៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារដដែលបានចែងថា *"...បើគ្មានការជូនដំណឹងមុនទេ កិច្ចសន្យាត្រូវបន្តក្នុងថិរវេលាស្មើគ្នានឹងថិរវេលាដែលបានចុះកិច្ចសន្យាគ្រាដំបូង ឬត្រូវចាត់ទុកថា ជាកិច្ចសន្យាគ្មានកំណត់ថិរវេលាពិតប្រាកដ បើថិរវេលាសរុបនៃការបន្តកិច្ចសន្យានោះលើសពីថិរវេលាដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៦៧។"*

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១០/០៣-ហ្សាក់ស៊ីនតិក ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី១ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបកស្រាយមាត្រា ៦៧ (២) ថា កិច្ចសន្យាការងារដែលមានកំណត់ថិរវេលា នឹងក្លាយជាកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ នៅពេលដែលការបន្តសារជាថ្មីនោះ ធ្វើឱ្យរយៈពេលសរុបនៃកិច្ចសន្យាទាំងអស់មានរយៈពេលលើសពីពីរឆ្នាំ។ នៅត្រង់ចំណុចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងលេខ១០/០៣-ហ្សាក់ស៊ីនតិក ធ្វើការកត់សំគាល់ឃើញថា ៖

"ច្បាប់ការងារកម្ពុជា បង្ហាញពីលក្ខណៈទោរទន់ទៅរកកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាមិនកំណត់ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៦៧ កថាខ័ណ្ឌទី៧ និងទី៨។ មូលហេតុដែលនាំឱ្យមានការទោរទន់ទៅរកលក្ខណៈបែបនេះ គឺបណ្តាលមកពីកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាមិនកំណត់ ជំរុញឱ្យមានសន្តិសុខការងារ ដែលមានសារៈសំខាន់សំរាប់កម្មករនិយោជិត ហើយក៏មានផលប្រយោជន៍សំរាប់និយោជកដែរ ពីព្រោះការងាររយៈពេលវែង លើកទឹកចិត្តឱ្យមានការប្តេជ្ញាចិត្តធ្វើការងាររបស់កម្មករនិយោជិត។ លើសពីនេះទៀត មាត្រា ៧៣ វាក្យខ័ណ្ឌទី៥ ចែងថា កិច្ចសន្យាមានកំណត់ថិរវេលា ត្រូវក្លាយជាកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាមិនកំណត់ បើគ្មានការជូនដំណឹងមុនអំពីការបញ្ចប់ និងបើថិរវេលាសរុបលើសពីរយៈពេលដែលមានកំណត់នៅក្នុងមាត្រា ៦៧ វាក្យខ័ណ្ឌទី២។ ការយោងទៅលើរយៈពេលសរុប ដែលចែងក្នុងមាត្រា ៦៧ វាក្យខ័ណ្ឌទី២ បានយោងទៅមាត្រា ៦៧ វាក្យខ័ណ្ឌទី២ គឺ យោងទៅលើរយៈពេលសរុបជាអតិបរមា ហើយមិនមែនយោងទៅលើរយៈពេលនៃការបន្តនីមួយៗនោះទេ។

ជាមួយគ្នានេះដែរ សេចក្តីណែនាំរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) លេខ ១៦៦ ឆ្នាំ១៩៨២ វាក្យខ័ណ្ឌទី៣ ដែលទាក់ទងទៅនឹងការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារចែងថា កិច្ចសន្យាដែលមានរយៈពេលកំណត់ មិនត្រូវប្រើសំរាប់ចំពោះការងាររយៈពេលវែងទេ។ សេចក្តីណែនាំរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិនេះ ក៏បានបញ្ជាក់ផងដែរថាកិច្ចសន្យា ដែលមានថិរវេលាកំណត់ គួរតែក្លាយជាកិច្ចសន្យាដែលមានថិរវេលាមិនកំណត់ ប្រសិនបើនិយោជកបន្តកិច្ចសន្យាជាច្រើនដង ដែលមានរយៈពេលសរុបលើសពី ២ ឆ្នាំ។ ទោះបីជាសេចក្តីណែនាំនេះ មិនមានការចងកាតព្វកិច្ច ក៏ដោយ ក៏វាជាបរិបទមួយ ដែលមានប្រយោជន៍សំរាប់ការបកស្រាយមាត្រា ៦៧ នៃច្បាប់ ... ។" (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់លេខ ០២២/១៨-លាន គួបិយ ថេកស្តាយ (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី១, លេខ ០៣៣/១៨-ស្បុង យិន (ខេមបូឌា) ប៊ី ថេកស្តាយ ខូលអិលធីឌី ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី១, លេខ ០៣៨/១៨-រូ ស៊ីង ហ្គាម៉ែន ខូអិលធីឌី (ខេមបូឌា) សាខាទី១, លេខ ០៥៤/១៨-រូ ស៊ីង ហ្គាម៉ែន ខូអិលធីឌី ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី១)

THE ARBITRATION COUNCIL

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក៏យល់ស្របនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា-កណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងខាងលើដែរ។

យោងតាមអង្គហេតុ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា កិច្ចសន្យាមានថិរវេលាកំណត់ត្រូវបានប្រើប្រាស់ ហើយនារយៈពេលចុងក្រោយមុនការបិទសហគ្រាស កិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលា ៣ខែ។ នៅពេលកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលា ៣ខែ ដល់កាលកំណត់ម្តងៗ និយោជកទូទាត់ប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាចំនួន ៥ភាគរយ និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់ជូនកម្មករនិយោជិត ហើយធ្វើថ្មីឡើងវិញដោយឥតដាច់។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា មានកម្មករនិយោជិត ៦០នាក់ ដែលមានអតីតភាពលើសពី ២ឆ្នាំ។ ដូច្នេះ យោងតាមអង្គហេតុ និងមាត្រាច្បាប់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតមានកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ជាមួយនិយោជក។

ក្នុងសំណុំរឿងនេះ និយោជកបានប្រកាសជូនដំណឹងពីការបិទសហគ្រាស និងបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតដោយទូទាត់ជូនប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យា ៥% និង ប្រាក់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុន។

មាត្រា ៨៧ ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្ម មាត្រា ៨៧ ចំណងជើងចំណុច "គ" ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា ៨៩ មាត្រា ៩០ មាត្រា ៩១ មាត្រា ៩៤ មាត្រា ១១០ មាត្រា ១២០ និងមាត្រា ១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលត្រូវប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ ចស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលចូលជាធរមាន ថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ (តទៅនេះហៅថា មាត្រា ៩១ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ចែងថា ៖ "... *ការបញ្ឈប់សកម្មភាពសហគ្រាសមិនបើកឱកាសឱ្យនិយោជកបានរួចពីកាតព្វកិច្ចដែលមានចែងក្នុងផ្នែកទី៣ នោះទេ វៀរលែងតែក្នុងករណីប្រធានសក្តិ។ ក្ស័យធននិងជម្រះបញ្ជីតាមផ្លូវតុលាការ មិនត្រូវចាត់ទុកជាករណីប្រធានសក្តិទេ។*

ចំពោះសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុនមិនត្រូវអនុវត្តទេ ក្នុងករណីនៃការបិទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្របតាមលក្ខខណ្ឌដែលត្រូវកំណត់ក្នុងប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ។"

យោងតាមមាត្រាខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ករណីបិទសហគ្រាស កិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតត្រូវបញ្ចប់ និងតម្រូវឱ្យនិយោជកបំពេញកាតព្វកិច្ចនានា ទាក់ទងនឹងការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ដូចជាកាតព្វកិច្ចជូនដំណឹងមុន ទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាព ប្រាក់ខែចុងក្រោយ ប្រាក់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់ ជាដើម។

យោងតាមអង្គហេតុ ភាគីវិវាទមិនទាស់គ្នាលើកាតព្វកិច្ចជូនដំណឹងមុន ប្រាក់ខែចុងក្រោយ និង ប្រាក់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់ នោះទេ គឺនៅមានប្រាក់បំណាច់អតីតភាព និង សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត។

ក) ករណីប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ

មាត្រា ៨៩ (ថ្មី) នៃច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្ម មាត្រា ៨៧ ចំណងជើងចំណុច "គ" ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា ៨៩ មាត្រា ៩០ មាត្រា ៩១ មាត្រា ១១០ មាត្រា ១២០ មាត្រា ១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ឆ្នាំ១៩៩៧ (តទៅនេះហៅថា មាត្រា ៨៩ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ចែងថា ៖

"...

ប្រសិនបើកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ ត្រូវបានរំលាយដោយភាគីនិយោជក ស្របទៅតាមបញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និយោជកត្រូវតែឱ្យទៅកម្មករនិយោជិតដែលនៅសល់អតីតភាពការងារ ចាប់ពី ១(មួយ)ខែ ដល់ក្រោម ៦(ប្រាំមួយ)ខែ នូវប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដែលស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំ ចំនួន ៧(ប្រាំពីរ)ថ្ងៃ។ ក្នុងករណីដែលរំលាយកិច្ចសន្យាការងារនេះធ្វើឡើងដោយកំហុសធ្ងន់របស់កម្មករនិយោជិត ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារមិនត្រូវបានផ្តល់ឱ្យទេ។

និយោជកត្រូវបើកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពនេះទៅឱ្យកម្មករនិយោជិតផងដែរ ក្នុងករណីបញ្ឈប់ដោយមានជំងឺ។

វិសាលភាព និងបែបបទនៃការអនុវត្តប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ។"

មាត្រាពីរ នៃច្បាប់វិសោធនកម្មដដែលខាងលើ បានចែងថា៖ *"ការគណនា និងទូទាត់អតីតភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតដែលបានបំពេញការងារមុនច្បាប់នេះចូលជាធរមាន ត្រូវអនុវត្តតាមបែបបទដែលកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ។ "*

យោងតាមខ្លឹមសារកថាខណ្ឌទី៤ នៃមាត្រា ៨៩ថ្មី ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា វិសាលភាពអនុវត្ត និងបែបបទនៃការអនុវត្តផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារចំនួន ១៥ថ្ងៃ ក្នុងមួយឆ្នាំ ដោយនិយោជកត្រូវទូទាត់ចំនួន ២ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ ជូនកម្មករនិយោជិត គឺត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ។ រីឯការគណនា និងការទូទាត់អតីតភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតដែលមានមុនច្បាប់នេះចូលជាធរមាន (មានមុនមាត្រា ៨៩ថ្មី ចូលជាធរមាន) គឺត្រូវអនុវត្តតាមការកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារផងដែរ។

យោងតាមប្រការ ២ នៃប្រកាសលេខ ៤៤៣ ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ស្តីពីការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ចែងថា៖ *"ការផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ២ (ពីរ) ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩ តទៅ...។"*

ប្រការ៣ នៃប្រកាសលេខ ៤៤៣ ដដែល ចែងថា៖"ការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ មុនឆ្នាំ ២០១៩ របស់កម្មករនិយោជិត ដែលបាននិងកំពុងបម្រើការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវអនុវត្តតាមបែបបទ ដូចខាងក្រោម...

[...]

ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារអតិបរិមា ដែលត្រូវបើករំលឹក មិនអាចលើសពី ៦(ប្រាំមួយ)ខែ នៃប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាជគិតជាមធ្យមតាមឆ្នាំនីមួយៗ ដែលត្រូវរំលឹកនោះ។

ចំពោះឆ្នាំការងារដំបូង ដែលជាមូលដ្ឋានត្រូវរំលឹកអតីតភាពការងារ កម្មករនិយោជិតដែលបានបំពេញការងារជាប់ជានិច្ច ចាប់ពី ១(មួយ)ខែ ទៅដល់ ៦(ប្រាំមួយ)ខែ និយោជកត្រូវបើករំលឹកឱ្យកម្មករនិយោជិតនោះនូវប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ចំនួន ៧,៥ (ប្រាំពីរកន្លះ)ថ្ងៃ។ បើថិរវេលាធ្វើការលើសពី ៦(ប្រាំមួយ)ខែ ត្រូវគិតស្មើនឹង១(មួយ)ឆ្នាំពេញ ហើយនិយោជកត្រូវបើករំលឹកឱ្យកម្មករនិយោជិតនូវប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ចំនួន ១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ។...។"

យោងតាមខ្លឹមសារ ប្រកាស ៤៤៣ ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ប្រកាស ៤៤៣ នេះ កំណត់អំពី៖

- ការអនុវត្តផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ចំនួន ២ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៨៩ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារខាងលើ ដែលត្រូវអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩ តទៅ
- ការគិតប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ របស់កម្មករនិយោជិតនៅមុនឆ្នាំ២០១៩ ដែលបាន និង កំពុងបម្រើការងារនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន និង
- មូលដ្ឋាននៃការគណនាប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារចំនួន ៧,៥ ថ្ងៃ ចំពោះឆ្នាំការងារដំបូង ដែលកម្មករនិយោជិត ដែលបានបំពេញការងារជាប់ជានិច្ច ចាប់ពី ១ខែ ដល់ ៦ខែ និងចំនួន ១៥ ថ្ងៃ ចំពោះ ថិរវេលានៃការបំពេញការងាររបស់កម្មករនិយោជិតលើសពី ៦ខែ(ដែលត្រូវគិតស្មើនឹង ១ឆ្នាំពេញ)

មាត្រា ១១០ ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្ម មាត្រា ៨៧ ចំណងជើងចំណុច "គ" ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា ៨៩ មាត្រា ៩០ មាត្រា ៩១ មាត្រា ១១០ មាត្រា ១២០ មាត្រា ១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ឆ្នាំ១៩៩៧ (តទៅនេះហៅថា មាត្រា ១១០ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ចែងថា៖ *"និយោជកត្រូវរាប់បញ្ចូលប្រាក់កម្រៃជើងសា ឬប្រាក់រង្វាន់ ប្រសិនបើមាន ក្នុងការគិតប្រាក់ឈ្នួលនៅពេលឈប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួល និងនៅពេលគិតប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ក្នុងករណីរំលាយកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ ហើយនិងពេលគិតសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត ក្នុងករណីផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារដោយមិនប្រាប់មុន ឬករណីផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារនេះដោយរំលោភច្បាប់។ វិធីគិតប្រាក់ផ្សេងៗខាងលើនេះ ត្រូវគិតតាមប្រាក់កម្រៃជើងសា ឬរង្វាន់ជាមធ្យមប្រចាំខែ ដែលធ្លាប់បានបើកពីមុនមកក្នុងរយៈពេលធ្វើការមិនហួសពី ១២(ដប់ពីរ)ខែ គិតមកទល់នឹងថ្ងៃចេញពីតំណែងដោយឈប់សម្រាក ឬថ្ងៃឈប់ធ្វើការ។"*

យោងតាមមាត្រា ១១០ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារខាងលើនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្នុងករណីរំលាយកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ នៅពេលគិតប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ និយោជកត្រូវរាប់បញ្ចូលប្រាក់កម្រៃជើងសា ឬប្រាក់រង្វាន់ ប្រសិនបើមាន នេះបានន័យថា មិនមែនគិតត្រឹមតែប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធនោះទេ។ ការគណនានេះ ត្រូវគិតតាមប្រាក់កម្រៃជើងសា ឬរង្វាន់ជាមធ្យមប្រចាំខែ ដែលធ្លាប់បានបើកពីមុនមកក្នុងរយៈពេលធ្វើការមិនហួសពី ១២(ដប់ពីរ)ខែ គិតមកទល់នឹងថ្ងៃឈប់ធ្វើការ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ថា នៅពេលបញ្ចប់កិច្ចសន្យា និយោជកត្រូវទូទាត់ប្រាក់អតីតភាពការងារដោយផ្អែកលើប្រាក់ឈ្នួលនិងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ដែលកម្មករនិយោជិតទទួលបាន ទៅឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់នៅពេលរំលាយកិច្ចសន្យាការងារដោយឆន្ទៈរបស់និយោជក។

សេចក្តីណែនាំលេខ ០៥៧/១៩ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដែលមាន មុនឆ្នាំ២០១៩ សម្រាប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ត្រង់ផ្នែក**V-ការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតពីការងារ** បានកំណត់ថា៖ *"ក. ក្នុងករណីបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ដោយគ្មានហេតុផលត្រឹមត្រូវ កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបាន៖*

១- ប្រាក់ឈ្នួលដែលមិនទាន់បានបើក។

២- ប្រាក់បំណាច់ជួសការជូនដំណឹងមុន ក្នុងករណីដែលនិយោជកមិនបានជូនដំណឹងមុនត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់របស់ច្បាប់ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។

៣- ប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់។

៤- ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារក្នុងឆមាសណាមួយដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវបានបញ្ឈប់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំចំនួន ៧ថ្ងៃ បើកម្មករនិយោជិតនៅសល់អតីតភាពការងារ ចាប់ពី ១ខែ ដល់ក្រោម ៦ខែ។

៥- ប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩ សរុប ដែលនិយោជកមិនទាន់បានបើកផ្តល់។...។"

សរុបមក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដល់កម្មករនិយោជិត ស្របតាមអតីតភាពការងារជាក់ស្តែងរបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ។

ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ប្រាក់បំណាច់កិច្ចសន្យាចំនួន ៥% នៃប្រាក់ដែលកម្មករនិយោជិតបានទទួលក្នុងអំឡុងពេលនៃកិច្ចសន្យា ត្រូវបានទូទាត់ជូនកម្មករនិយោជិតនៅពេលកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាកំណត់នីមួយៗដល់កាលកំណត់។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា នៅពេលទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារជូនកម្មករនិយោជិត និយោជកអាចកាត់កងនឹងចំនួនប្រាក់បំណាច់កិច្ចសន្យាចំនួន ៥% ដែលបានបើកជូនកម្មករនិយោជិត។

ខ) ករណីសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត

មាត្រា ៨៧ ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្ម មាត្រា ៨៧ ចំណងជើងចំណុច "គ" ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា ៨៩ មាត្រា ៩០ មាត្រា ៩១ មាត្រា ៩៤ មាត្រា ១១០ មាត្រា ១២០ និងមាត្រា ១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលត្រូវប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ ចស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលចូលជាធរមាន ថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ (តទៅនេះហៅថា មាត្រា ៩១ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ចែងថា ៖ "... *ការបញ្ឈប់សកម្មភាពសហគ្រាសមិនបើកឱកាសឱ្យនិយោជកបានរួចពីកាតព្វកិច្ចដែលមានចែងក្នុងផ្នែកទី៣ នោះទេ វៀរលែងតែក្នុងករណីប្រធានសក្តិ។ ក្ស័យធននិងជម្រះបញ្ជីតាមផ្លូវតុលាការ មិនត្រូវចាត់ទុកជាករណីប្រធានសក្តិទេ។*

ចំពោះសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុនមិនត្រូវអនុវត្តទេ ក្នុងករណីនៃការបិទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្របតាមលក្ខខណ្ឌដែលត្រូវកំណត់ក្នុងប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ។"

មាត្រា ៩១ ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្ម មាត្រា ៨៧ ចំណងជើងចំណុច "គ" ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា ៨៩ មាត្រា ៩០ មាត្រា ៩១ មាត្រា ៩៤ មាត្រា ១១០ មាត្រា ១២០ និងមាត្រា ១២២ ដដែល ចែងថា ៖ *"ការរំលាយកិច្ចសន្យាការងារតាមឆន្ទៈផ្ទាល់នៃភាគីណាមួយ ដោយគ្មានហេតុផលត្រឹមត្រូវនោះ អាចបើកសិទ្ធិឱ្យភាគីម្ខាងទៀតទារសងសោហ៊ុយជំងឺចិត្តបាន។*

សោហ៊ុយជំងឺចិត្តនេះ មិនត្រូវច្រឡំជាមួយនឹងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឱ្យដំណឹងមុន ឬជាមួយនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារទេ។

កម្មករនិយោជិតអាចទាមទារប្រាក់បំណាច់បើកផ្តាច់មួយ ដែលមានចំនួនស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដែលបាននិងត្រូវទទួលក្នុងអំឡុងពេលនៃកិច្ចសន្យាការងារ។ ក្នុងករណីនេះ កម្មករនិយោជិតត្រូវបានរួចពីកាតព្វកិច្ច ដែលត្រូវផ្តល់ភស្តុតាងបញ្ជាក់ពីការខូចខាតរបស់ខ្លួន។ "

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កថាខ័ណ្ឌទី ៤ នៃមាត្រា ៨៧ ថ្មី កំណត់ថា និយោជកអាចរួចផុតពីកាតព្វកិច្ចក្នុងការផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុនក្នុងករណីនៃការ

បិទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្របតាមលក្ខខណ្ឌដែលត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ ប៉ុន្តែបច្ចុប្បន្ននេះ មិនទាន់មានប្រកាសដែលកំណត់លក្ខខណ្ឌនៃការបិទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន នៅឡើយទេ។

យោងតាមអង្គហេតុ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា និយោជកបានផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ ដោយហេតុផលបិទសហគ្រាស តែមិនបានបង្ហាញភស្តុតាងគាំទ្រហេតុផលនៃការបិទសហគ្រាស ដើម្បីបញ្ជាក់ពីហេតុផលសមស្របក្នុងការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៧៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារនោះទេ។ ហេតុនេះ ផ្អែកលើខ្លឹមសារនៃមាត្រា ៨៧ថ្មី និង មាត្រា ៩១ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត ដែលស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ។

ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្តជូនកម្មករស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ។

យោងតាមការបង្ហាញភស្តុតាង អង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សា-អាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចេញសេចក្តីបង្គាប់ ដូចតទៅ ៖

សម្រេច និង បង្គាប់

ចំណុចវិវាទ ៖

- បង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដល់កម្មករនិយោជិតដែលជាដើមបណ្តឹងស្របតាមអតីតភាពការងារជាក់ស្តែងរបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ។
- បង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត ជូនកម្មករនិយោជិតស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ ៖ សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះ នឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ ចំនួន ០៨ ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមានភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក ៖

ឈ្មោះ ៖ **យូ សួនទី**

ហត្ថលេខា ៖ ------------------------------

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖

ឈ្មោះ ៖ **លីម សុវណ្ណា**

ហត្ថលេខា ៖------------------------------

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ៖

ឈ្មោះ ៖ **អាំង អេងថុង**

ហត្ថលេខា ៖ ------------------------------

THE ARBITRATION COUNCIL

យោបល់ជំទាស់ទៅលើសេចក្តីសម្រេច
នៃសំណុំរឿងលេខ ០៦៨/១៩ - មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា)
ដោយអាជ្ញាកណ្តាល យូ សួនឌី ដែលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក

ប្រការ ៣៧ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ របស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានចែងថា *"ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវកត់ត្រាពាល់សេចក្តីម្រេចរបស់ខ្លួនក្នុងសេចក្តីបង្គាប់មួយ ដែលត្រូវចុះហត្ថលេខារបស់អាជ្ញាកណ្តាលទាំង ០៣ រូប។ ក្នុងករណីដែលអាជ្ញាកណ្តាលណាម្នាក់មិនឯកភាពនឹងសេចក្តីសម្រេចតាមមតិភាគច្រើននោះ គាត់អាចកត់ត្រាយោបល់ជំទាស់របស់គាត់ធ្វើជាឧបសម្ព័ន្ធមួយក្នុងសេចក្តីបង្គាប់នោះ"*។

យោងតាមប្រការនេះ ខ្ញុំអាជ្ញាកណ្តាល **យូ សួនឌី** សូមផ្តល់នូវយោបល់ជំទាស់ទៅនឹងហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចនៃសេចក្តីបង្គាប់លេខ **០៦៨/១៩-មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា)** ចំណុចតវ៉ាទី២ ដែលបង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្តជូនកម្មករនិយោជិត ស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ។

ខ្ញុំជំទាស់នឹងការបង្គាប់ឲ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្តជូនកម្មករនិយោជិត ស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ពីព្រោះ មានមូលហេតុដូចខាងក្រោមនេះ ៖

១- យោងតាមកថាខ័ណ្ឌទី៤ នៃមាត្រា ៨៧ថ្មី កំណត់ថា និយោជកអាចរួចផុតពីកាតព្វកិច្ច ក្នុងការផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុន ក្នុងករណីនៃការបិទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានស្របតាមលក្ខខណ្ឌដែលត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ។

២- យោងតាមអង្គហេតុនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ៖

(ក)- បច្ចុប្បន្ននេះ ពុំទាន់មានប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ ចែងពីលក្ខខណ្ឌទាំងនេះឡើយ។

(ខ)- និយោជកបានជូនដំណឹងអំពីការបិទសហគ្រាស ទៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩។ នៅក្នុងលិខិតជូនដំណឹងនេះ និយោជកបានលើកឡើងថា រយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំនេះ ក្រុមហ៊ុនតែងតែខាតបង់ គ្មានប្រាក់ចំណេញ និងឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ការបញ្ជាទិញមានការធ្លាក់ចុះយ៉ាងខ្លាំង ដូច្នេះ គណៈគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន មីតា បាយអូមេដ (ខេមបូឌា) បានសម្រេចបិទដំណើការផលិតសម្ភារៈបរិក្ខាពេទ្យធ្មេញ ត្រឹមថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ នេះតទៅ ព្រមទាំងផ្តល់ប្រាក់ទូទាត់កញ្ចប់កិច្ចសន្យាមាន ៖

(១)- ប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩

(២)- ប្រាក់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់

(៣) ប្រាក់ ៥%

(គ)- និយោជកបានធ្វើសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងទៅកម្មករនិយោជិត អំពីការបិទសហគ្រាស នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ ដោយលើកឡើងថា ក្រុមហ៊ុនមានផលវិបាកផ្នែកគាំបរិញ្ញត្ត និង

មិនអាចរកការងារបានជូនកម្មករនិយោជិតដូចដើមឡើយ ហើយនឹងផ្តល់ប្រាក់ទូទាត់ប្រាក់បួនចំណុចដូចខាងក្រោម ៖

(១) ប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយ (គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩)

(២) ប្រាក់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់

(៣) ប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យា ៥%(យោងតាមមាត្រា៧៣)

(៤) ប្រាក់ជួសការជូនដំណឹងដែលនៅសល់ (យោងតាមមាត្រា៧៥)

(ឃ)- ភាគីកម្មករនិយោជិតឯកភាពទទួលយកប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយដែលមិនទាន់បើកប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់ និងប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការជូនដំណឹងមុន ដែលផ្តល់ឱ្យដោយនិយោជក។

៤- នៅក្នុងចំណុចវិវាទនេះ ខ្ញុំឯកភាពជាមួយមតិភាគច្រើននៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដែលបានបង្គាប់ឲ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ដល់កម្មករនិយោជិតដែលជាដើមបណ្តឹងស្របតាមអតីតភាពការងារជាក់ស្តែងរបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ

៦- ប៉ុន្តែ ខ្ញុំមិនឯកភាពជាមួយមតិភាគច្រើននៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដែលបានបង្គាប់ឲ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្តជូនកម្មករនិយោជិត ស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារឡើយ ដោយខ្ញុំយល់ឃើញថាបច្ចុប្បន្ននេះ ពុំទាន់មានប្រកាសកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការបិទសហគ្រាសឡើយ។ ម្យ៉ាងទៀត និយោជកមានមូលហេតុសមស្របសម្រាប់ការបិទក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួន ហើយនៅថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩ និយោជកបានជូនដំណឹងអំពីការបិទសហគ្រាស ទៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល។ ដូច្នេះនិយោជកពុំមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្តជូនកម្មករនិយោជិត ស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារសម្រាប់ការបិទ សហគ្រាសនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះឡើយ។

ដូច្នេះ ការសម្រេចបង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្តល់សោហ៊ុយជំងឺចិត្ត ជូនកម្មករនិយោជិតស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ គឺមិនត្រឹមត្រូវទេ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩

ហត្ថលេខារបស់អាជ្ញាកណ្តាល

THE ARBITRATION COUNCIL

យូ សួនធី

ឧបសម្ព័ន្ធ ក - បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត

THE ARBITRATION COUNCIL

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូចរចា

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្តាល។

<u>សូមគោរពជូន</u>

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល

កម្មវត្ថុ:ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តមតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់តំណើការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្តិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្តិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ [illegible] [illegible] អត្តលេខ 3380 [illegible] ឈ្មោះ [illegible] [illegible] អត្តលេខ 414
19-3-2014 1-JUL-2013

៣.ឈ្មោះ [illegible] [illegible] អត្តលេខ 510 [illegible] ឈ្មោះ [illegible] [illegible] អត្តលេខ 384[illegible]
12-Aug-2013 13. 2012

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្តីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្តាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
១	[illegible]	ស្រី	691	21.4.2014	
២	[illegible]	ស្រី	318	21-5-2013	
៣	[illegible]	ស្រី	122	22-4-2013	
៤	[illegible]	ស្រី	728	9-1-2017	
៥	[illegible]	ស្រី	492	22-7-2013	
៦	[illegible]	ស្រី	3995	9-7-20[illegible]	

THE ARBITRATION C[illegible]

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូតំណាង

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្ដាល។

<u>សូមគោរពជូន</u>

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល

កម្មវត្ថុ៖ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តបតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្ដីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់តំណើការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្ដិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្ដិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ:...ណារ៉ា...ស៊ីណា...អត្តលេខ...33.80... ២.ឈ្មោះ:...ហៃ...ស្រីណា...អត្តលេខ....414

៣.ឈ្មោះ:...កុត...ចាន់ណារី...អត្តលេខ.....510... ៤.ឈ្មោះ:...ខេម...សុខា...អត្តលេខ......3840

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្ដីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្តាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ. ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
7	ខេម ចន្ធី	ស្រី	4609	12 3 2013	
8	ស៊ុត លី	ស្រី	158.	22 . 4 2013	
9	ចុំ វណ្ណី	ស្រី	147	22 . 4 . 2013	
10	ចាន់ ថា	ស្រី	554	21 10 2013	
11	ចាន់ ចា	ស្រី	369	17 6 2013	
12	ឈុន ចន្ធី	ស្រី	575	21 10 2013	

THE ARBITRATION COUNCIL

(2)

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូតំណាង

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្ដម ឃុំសំពងជ័ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្ដាល។

សូមគោរពជូន

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្ដាល

កម្មវត្ថុ:ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តបតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្ដីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្ដិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្ដិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ [illegible] អត្តលេខ 3380 [illegible] ២.ឈ្មោះ [illegible] ស្រីនាង អត្តលេខ 414

៣.ឈ្មោះ [illegible] អត្តលេខ 510 [illegible] ៤.ឈ្មោះ [illegible] អត្តលេខ 3849

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្ដីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ។

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្ដាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ. ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
13	[illegible]	ស្រី	720	1[illegible]. 6. 2014	
14	សាយ [illegible]	ស្រី	652.	11 12 2013	
15	យី យ៉ាន	ស្រី	648	11 12 2013	
16	[illegible] ស្រីពៅ	ស្រី	311	21 5 2013	
17	[illegible]	ស្រី	665	11. 12. 2013	
18	[illegible]	ស្រី	573	21 - 10 -2013	

THE ARBITRATION COUN

(3)

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូចរចា

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្ដាល។

សូមគោរពជូន

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្ដាល

កម្មវត្ថុ៖ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តមតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាក់បំណាច់តាមច្បាប់ស្ដីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្ដិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្ដិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ [illegible] អត្តលេខ 33[illegible] ២.ឈ្មោះ [illegible] អត្តលេខ 414

៣.ឈ្មោះ [illegible] អត្តលេខ 510 ៤.ឈ្មោះ [illegible] អត្តលេខ 3849

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្ដីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្ដាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
19	[illegible]	ស្រី	066	22 . 4 . 2013	
20	[illegible]	ស្រី	674	11 . 12 . 2013	
21	[illegible]	ស្រី	752	07 5 2018	
22	[illegible]	ស្រី	745	01 3 2018	
23	[illegible]	ស្រី	4613	19 3 . 2013	
24	[illegible]	ស្រី	704	21 . 4 . 201[illegible]	

HE ARBITRATION COUNCIL

(4)

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូតំណាង

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្ដាល។

<u>សូមគោរពជូន</u>

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្ដាល

កម្មវត្ថុ៖ ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តមតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់តំណើការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្តិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្តិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 3380 ២.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 414

៣.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 510 ៤.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 3849

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្តីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្ដាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ. ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
25	[illegible]	ស្រី	427	9.3.2016	
26	[illegible]	ស្រី	676	24.3.2012	
27	[illegible]	ស្រី	543	26 Aug 2013	
28	[illegible]	ស្រី	128	22-4.2013	
29	[illegible]	ស្រី	504	12.8.2013	
30	[illegible]	ស្រី	059	22.4.2013	

THE ARBITRATION COUNCIL

(5)

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូតំណាង

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្តាល។

<u>សូមគោរពជូន</u>

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល

កម្មវត្ថុ: ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តបតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្តិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជូសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្តិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ ពៅ ស៊ីណា អត្តលេខ 3380 ២.ឈ្មោះ កែវ ស្រីនា អត្តលេខ 414

៣.ឈ្មោះ ភួន សុវណ្ណរី អត្តលេខ 510 ៤.ឈ្មោះ ពេជ្រ សុធា អត្តលេខ 3849

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្តីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣
កណ្តាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩
ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ. ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
31	ពេជ ស៊ីវមី	ស្រី	724	01 . 6 . 2015	
32	ចៀម គុណឡាំ	ស្រី	3014	01 . 3 . 2012	
33	វិលា ចន្ទ	ស្រី	3899	25 6 2012	
34	គង់ ស្រីរាយ	ស្រី	3504	19 . 4 . 2012	
35	គី ចាន់ថន	ស្រី	750	7 3 . 2018	
36	សួន គុនធី	ស្រី	742	2 1 20	

THE ARBITRATION CO

6

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូចរចា

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្ដាល។

សូមគោរពជូន

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្ដាល

កម្មវត្ថុៈ ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តមតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្ដីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្ដិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្ដិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 338[illegible] ២.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 414

៣.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 510 ៤.ឈ្មោះ: [illegible] អត្តលេខ 3879

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្ដីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃចន្ទ ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្ដាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ. ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
37	អ៊ុន ស្រីពៅ		3114	3.3.2012	
38	ឃុំ ស្រីនិច		3762	17.5.2012	
39	កៅ បុប្ផា		723	1-Sep-2014	
40	ជុល ពាន់សុវណ្ណី	ស្រី	730	9. Jan. 17	
41	ភួន គន្ធា		366	14-6-2013	
42	តាយ សុម៉ាលី		3812	22.5.2012	

THE ARBITRATION COUN

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូចរចា

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្ដាល។

សូមគោរពជូន

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្ដាល

កម្មវត្ថុៈស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តមតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោមៈ

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេដ ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្ដីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្ដិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្ដិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ ចៅ សីណា អត្តលេខ 3380 ២.ឈ្មោះ កែវ ស្រីស អត្តលេខ 414

៣.ឈ្មោះ នួត សុវណ្ណារី អត្តលេខ 510 ៤.ឈ្មោះ ចេង សុខា អត្តលេខ 3879

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្ដីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្ដាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
43	សេង សុខា	ស្រី	480	15-7-2013	
44	ចាន់ ស៊ាវនីត	ស្រី	3211	9-3-2012	
45	ហ៊ល សុភា	ស្រី	732	9-1-2017 [illegible]	[illegible]
46	ចៅ សីណា	ស្រី	3380	19-Mar-2012	
47	កែវ ស្រីស	ស្រី	414	1-Jul-2013	
48	ចេង សុខា	ស្រី	3879	13 .201[illegible]	
49	នួត សុវណ្ណារី	ស្រី	510	12-Aug-2013	

ARBITRATION

(8)

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លិខិតស្នើសុំ និងចាត់តាំងប្រតិភូតំណាង

យើងខ្ញុំដូចមានរាយនាម និងស្នាមមេដៃខាងក្រោមគឺជាកម្មករ-កម្មការិនីធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌីដែលមានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិជ័យឧត្តម ឃុំសំរោងធំ ស្រុកកៀនស្វាយ ខេត្តកណ្តាល។

<u>សូមគោរពជូន</u>

លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល

កម្មវត្ថុ: ស្នើសុំអន្តរាគមន៍ និងដោះស្រាយករណីក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង បិទទ្វារមិនព្រមទូទាត់លុយឲ្យកម្មករតាមច្បាប់

តមតាមកម្មវត្ថុខាងលើ យើងខ្ញុំសូមលោកប្រធានមេត្តាជួយដោះស្រាយករណីទាមទារដូចខាងក្រោម៖

១. ស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុនមីតាបាយអូមេង ខេមបូឌា ខូអិលធីឌី ទូទាត់លុយជូនកម្មករប្រាំចំណុចតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់កំណើការ ។

ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការដោះស្រាយយើងខ្ញុំ សូមផ្តិតមេដៃផ្ទេរសិទ្ធិឲ្យប្រតិភូតំណាងយើងខ្ញុំដែលមានឈ្មោះខាងក្រោម មានសិទ្ធិពេញលេញតាមផ្លូវច្បាប់ និងអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើសកម្មភាពជួសមុខឲ្យយើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាចាប់ពីពេលផ្តិតមេដៃនេះតទៅ។

១.ឈ្មោះ ចៅ សីណា ....អត្តលេខ 33[illegible]   ២.ឈ្មោះ ឌិកឌិ ស្រីសា ... អត្តលេខ 414

៣.ឈ្មោះ និតាស់សំណាង អត្តលេខ 51[illegible]   ៤.ឈ្មោះ ឆេង ...សុខា ...អត្តលេខ 38[illegible]

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមលោកប្រធានជួយដោះស្រាយករណីខាងលើដោយក្តីអនុគ្រោះ។

សូមលោកប្រធាន ទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីយើងខ្ញុំ ៕

ថ្ងៃច័ន្ទ១៤រោច ខែជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣

កណ្តាលថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩

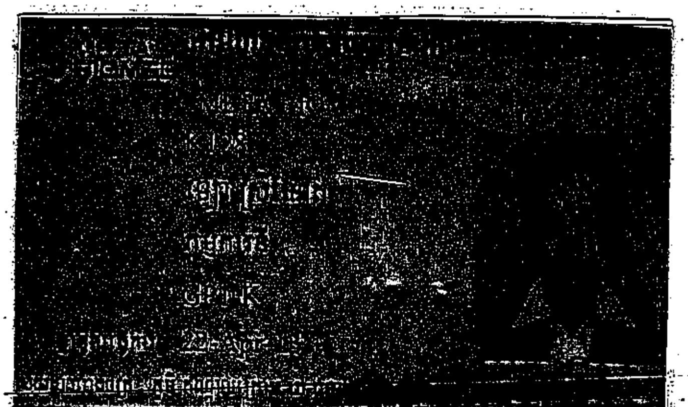
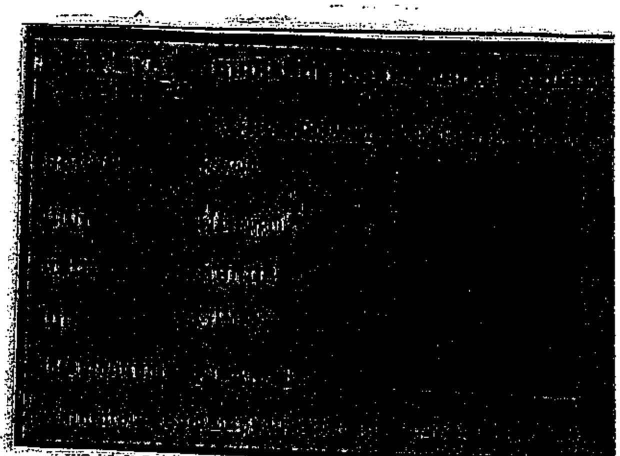
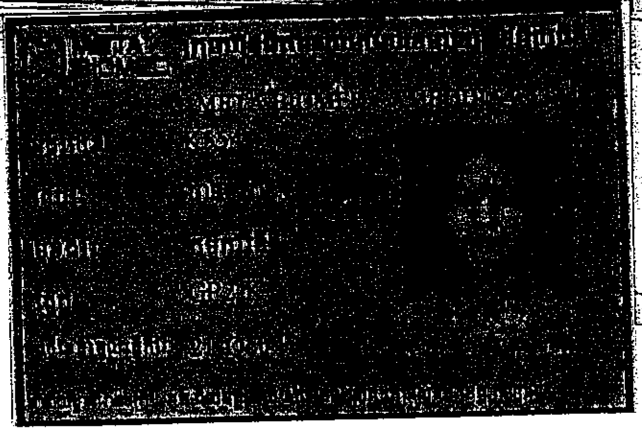
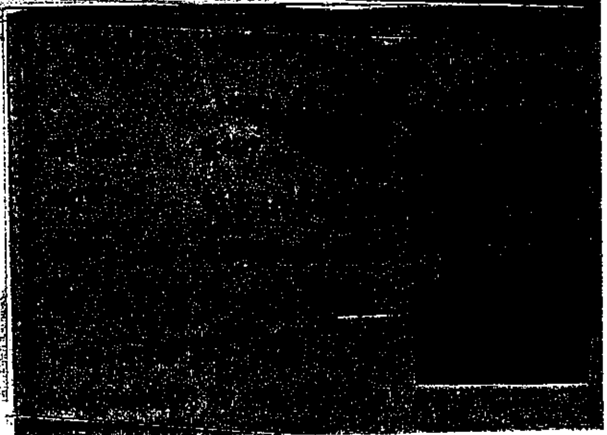
ស្នាមមេដៃកម្មករគាំទ្រប្រតិភូ

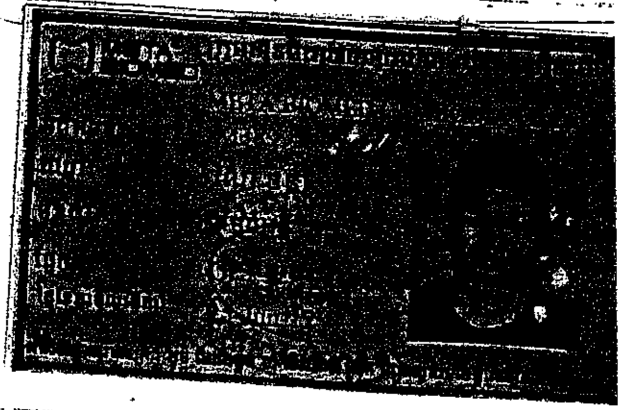
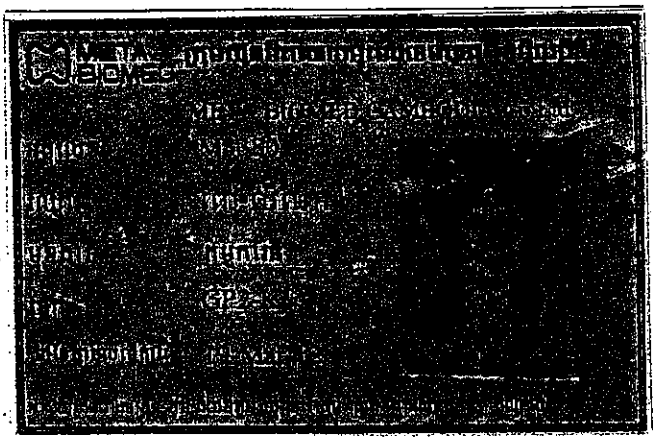
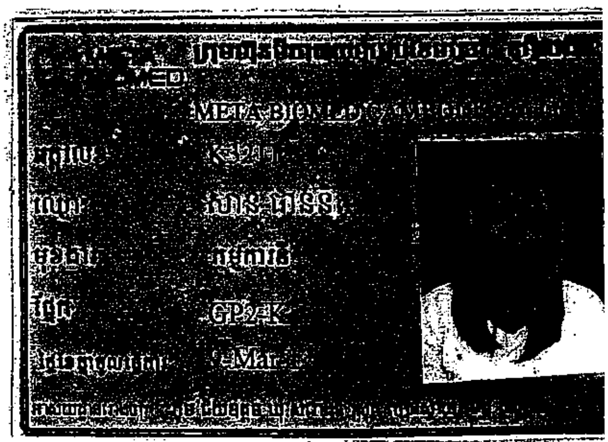
ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	អត្តលេខ	ថ្ងៃ. ខែ.ឆ្នាំ ចូលធ្វើការ	ស្នាមមេដៃ
១	ចៅ យ៉ាទី		2995	1-3-2012	45
២	នួន សាវឿន		740	2-1-2018	138
៣	សោម ធ្លាត		147	22-4-2013	37
៤	ឡេង ម៉ៅ		217	22-4-2013	42
៥					
៦					

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

ឧបសម្ព័ន្ធ ខ - បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាល
THE ARBITRATION COUNCIL

THE ARBITRATION COUNCIL

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K674
ឈ្មោះ [illegible]
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1-K
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 11-Dec-13

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K665
ឈ្មោះ [illegible]
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1-K
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 11-Dec-13

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K742
ឈ្មោះ នួន សុខលី
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1-K
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 2-[illegible]-13

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K752
ឈ្មោះ ណា ស្រីណុច
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1-K
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 7-May-13

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K366
ឈ្មោះ [illegible]
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1-K
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ [illegible]

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K728
ឈ្មោះ ខៃ ចេត
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1-K
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 9-Jan-13

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K730
ឈ្មោះ [illegible]
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1-K
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 9-Jan-1[illegible]

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

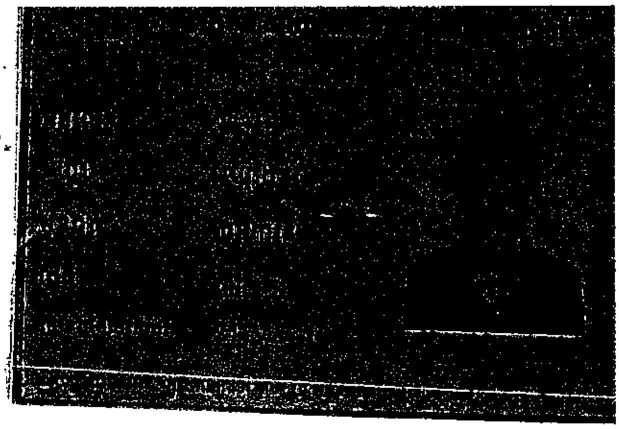
អត្តលេខ M4609
ឈ្មោះ ម៉ោង ចិន្តា
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP1
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 12-Mar-13

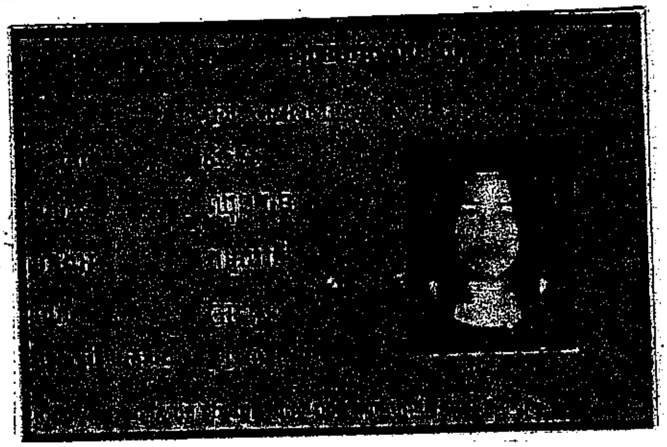
META BIOMED

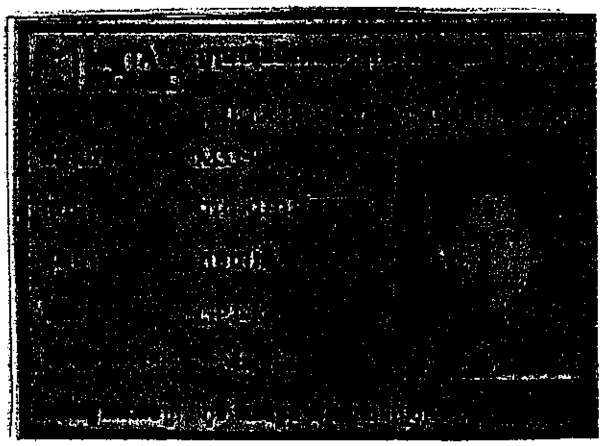
META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

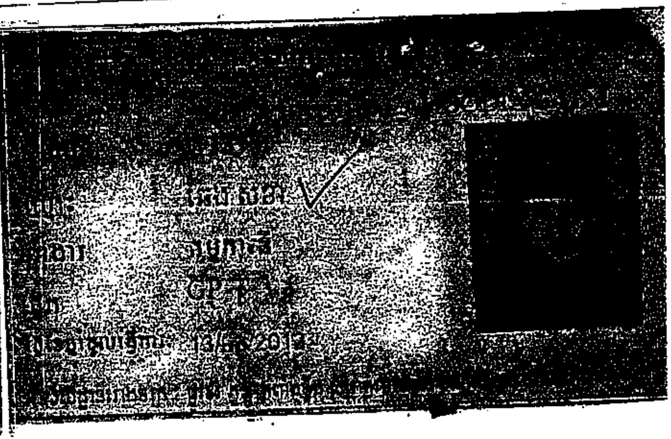
អត្តលេខ M3504
ឈ្មោះ គង់ ស៊ុខឿន
មុខងារ កម្មការិនី
ផ្នែក GP4-T
ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ 19-04-2012

THE ARBITRATION COUNCIL

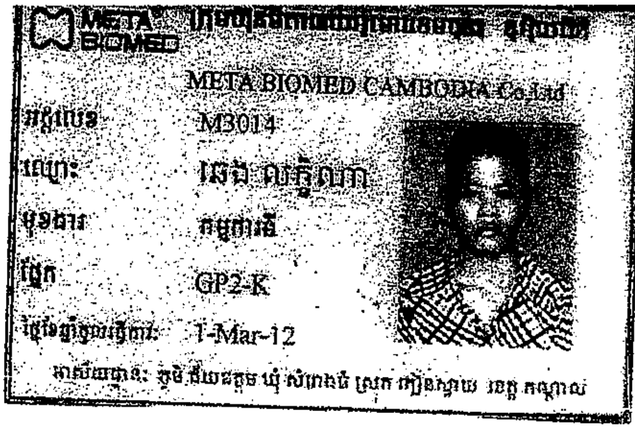


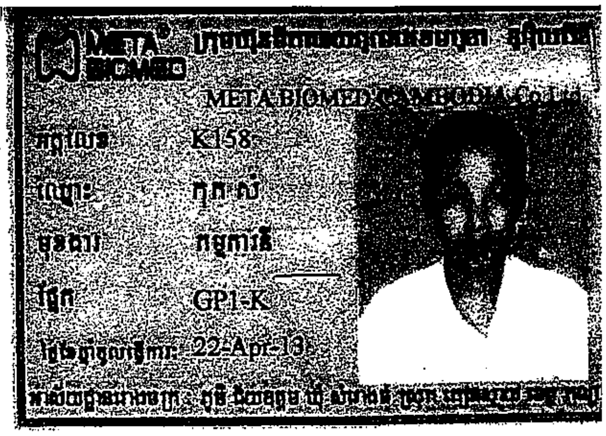


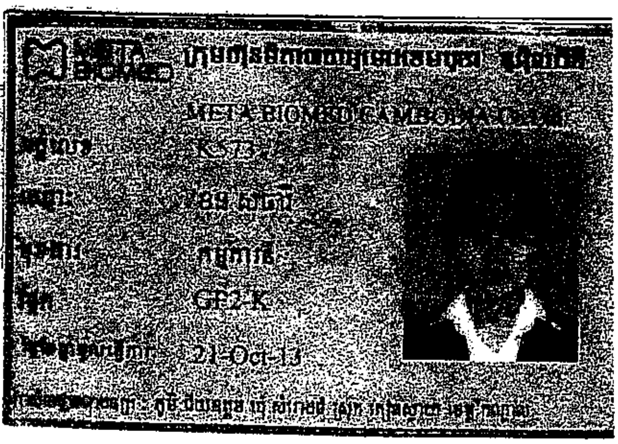


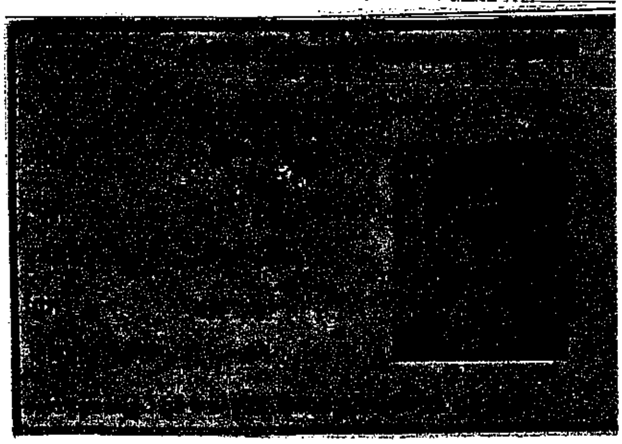


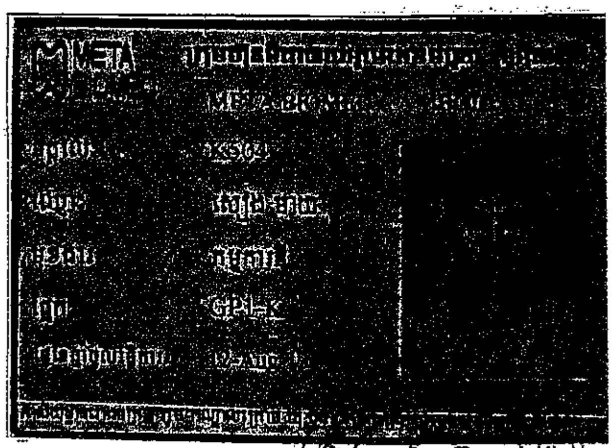
THE ARBITRATION COUNCIL



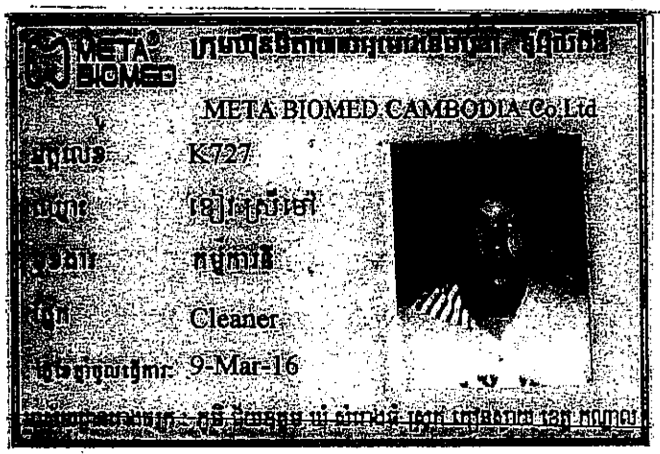


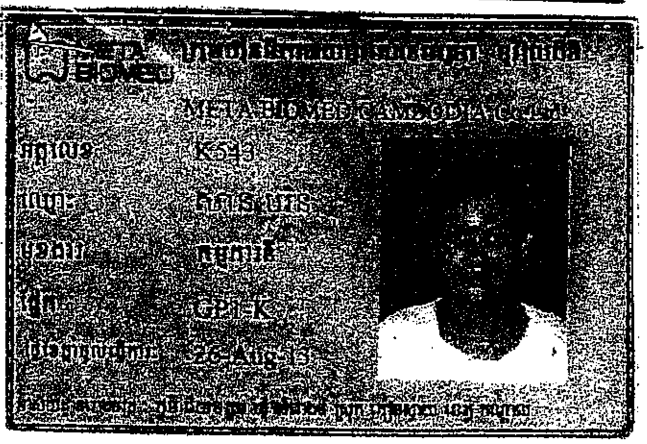


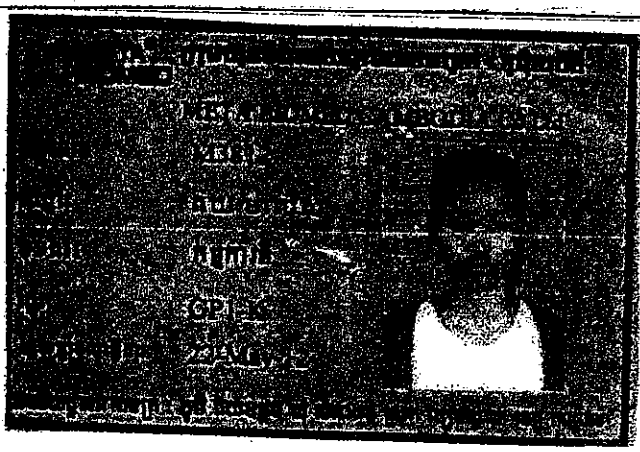


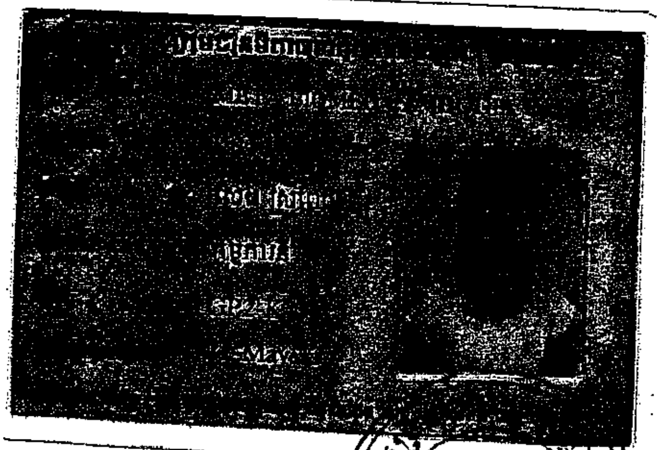


THE ARBITRATION COUNCIL



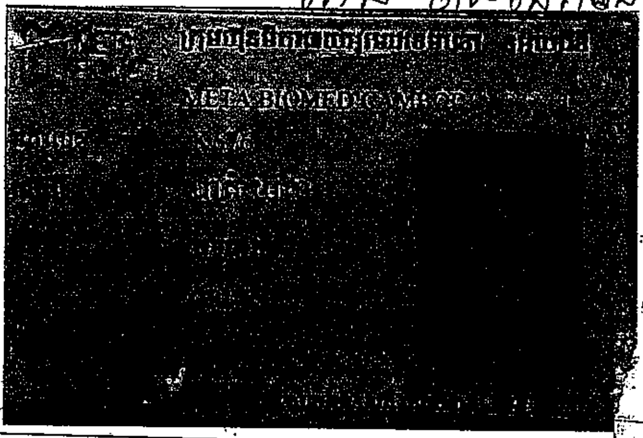


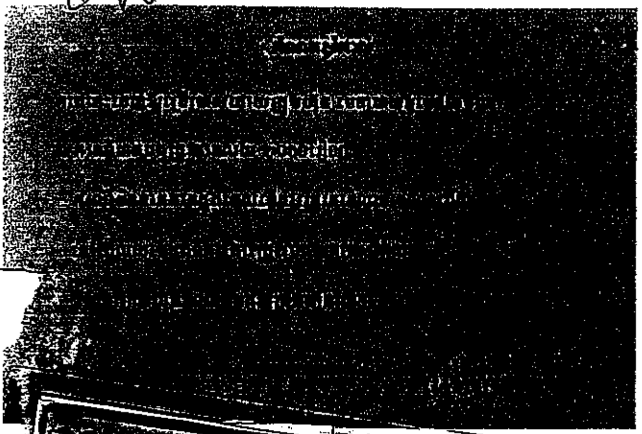


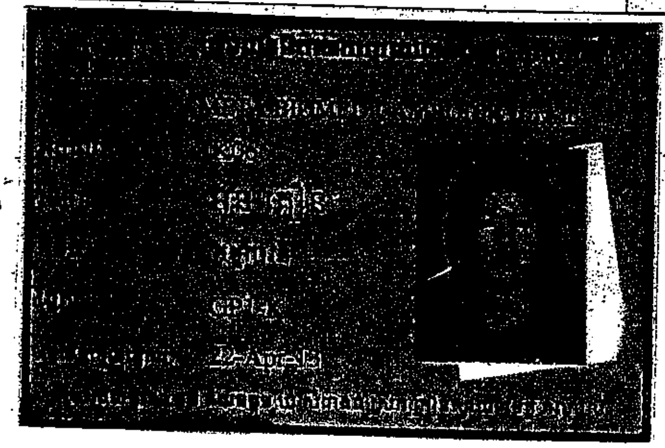


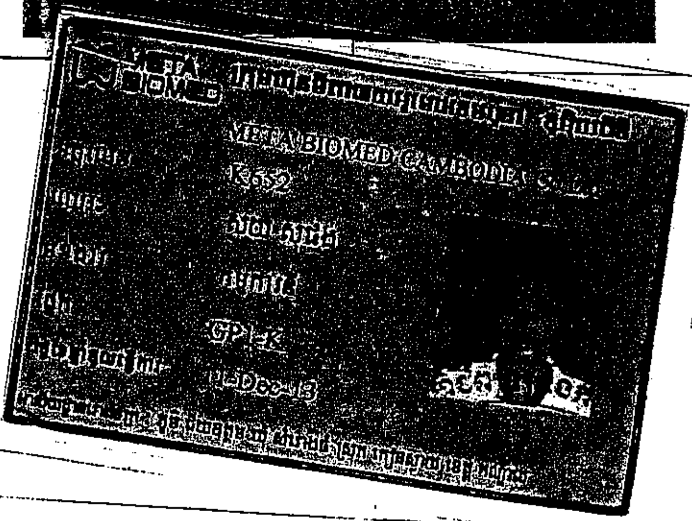
THE ARBITRATION COUNCIL

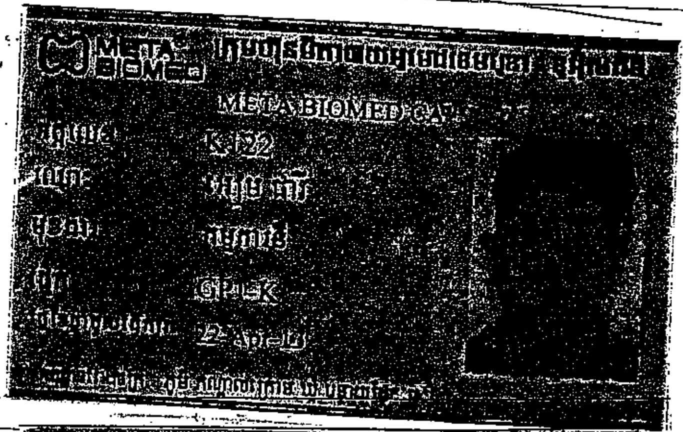
35 676 1

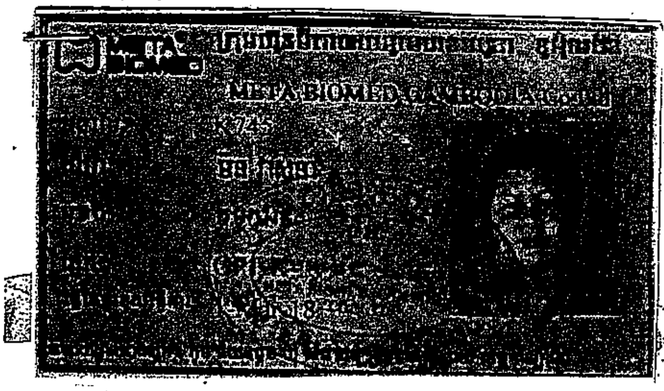






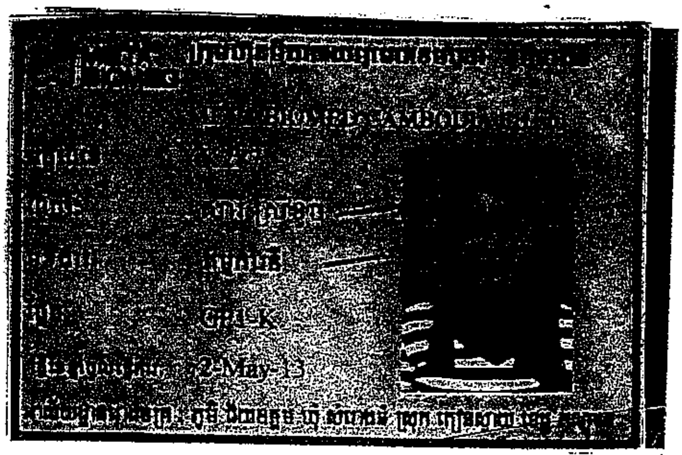


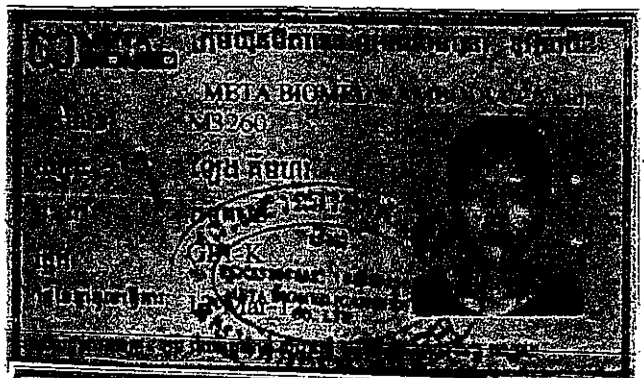


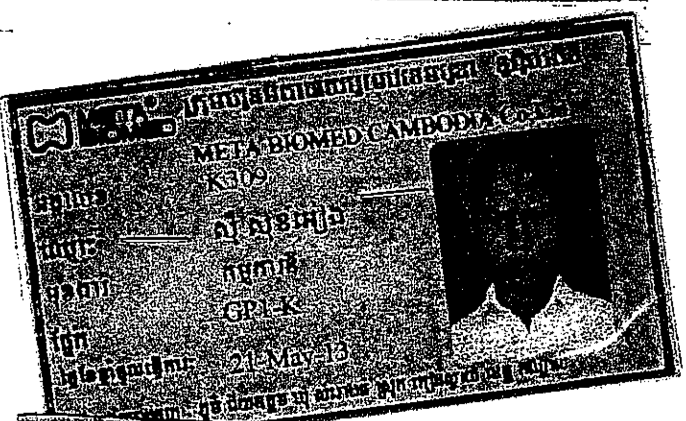


THE ARBITRATION COUNCIL

66







THE ARBITRATION COUNCIL

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K657

ឈ្មោះ សេង សុខនី

មុខងារ កម្មការនី

ផ្នែក GP1-K

ថ្ងៃចូលធ្វើការ 11-Dec-13

META BIOMED

META BIOMED C

អត្តលេខ K064

ឈ្មោះ [illegible]

មុខងារ កម្មការនី

ផ្នែក GP1-K

ថ្ងៃចូលធ្វើការ 22-Apr-13

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ M2995

ឈ្មោះ [illegible]

មុខងារ កម្មការនី

ផ្នែក GP1-K

ថ្ងៃចូលធ្វើការ 1-Mar-12

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K623

ឈ្មោះ [illegible]

មុខងារ កម្មការនី

ផ្នែក GP2-K

ថ្ងៃចូលធ្វើការ 5-Nov-13

META BIOMED

[illegible]

META BIOMED

META BIOMED CAMBODIA Co.Ltd

អត្តលេខ K631

ឈ្មោះ [illegible]

មុខងារ កម្មការនី

ផ្នែក GP2-K

ថ្ងៃចូលធ្វើការ 5-Nov-13

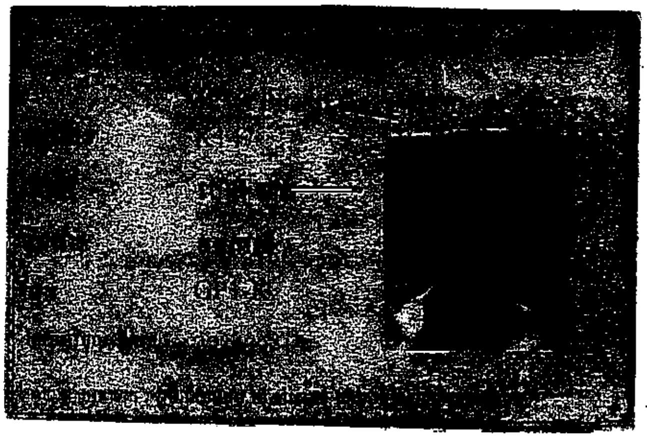
META BIOMED

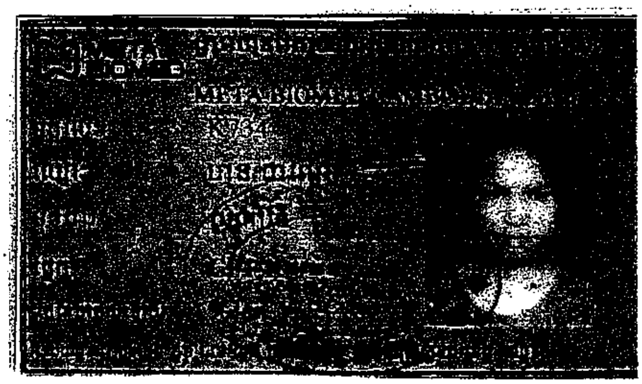
[illegible]

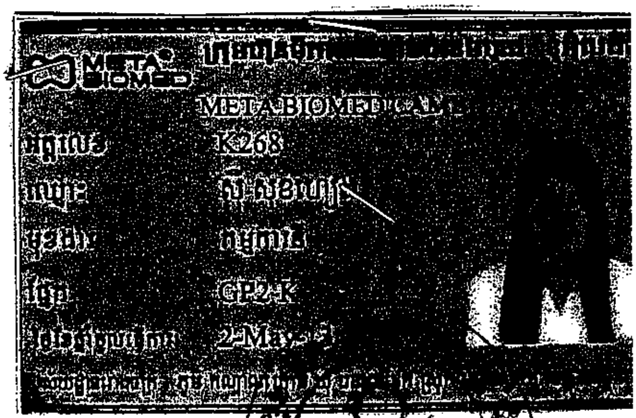
META BIOMED

[illegible]

THE ARBITRATION COUNCIL







THE ARBITRATION COUNCIL